



Innovative Competence Solutions

WOPI als Assessment- und Coaching-instrument

WOPI™ ist ein modernes, qualitativ hochwertiges Instrument für Human Resources und Management Development Profis, welches in der Selektion, im Talent Management, in Assessments und im Coaching zum Einsatz kommt.

Es werden verhaltensbestimmende Motivationen Denkprozesse und Grundeinstellungen („Drivers“), erfasst. Diese ermöglichen eine differenzierte Aussage über die Personen-Job-Übereinstimmung und zeigen auf, in welcher Tätigkeitsumgebung das Individuum am effizientesten wirken kann. Zudem ermöglicht WOPI Aussagen über die bevorzugte Führungs- und Team-rolle sowie über Lernstile und Stressbewältigungs-strategien.

Kundennutzen

WOPI™ bringt einen klar definierten Kundennutzen, da er in allen HR-Prozessen einsetzbar ist:

- **Multilinguale Ausführungen:** Deutsch, Französisch, Italienisch, Englisch, Polnisch, Russisch, Chinesisch
- **Ökonomische Durchführung**
- **Flexible Handhabung** auf allen Ebenen der Organisation und in allen kulturellen Umgebungen
- **Elektronische und webbasierte** Durchführung und Auswertung
- **Fair und gleichberechtigt** bezüglich Geschlecht, Alter und ethnischem/kulturellem Hintergrund
- **Wissenschaftlich fundiert**

WOPI™ als Assessment-Instrument

Ausgehend von der Erfassung der Motivation, den Denkprozessen und den Grundhaltungen eines Individuums ist es möglich, den Führungsstil, die Teamrolle, den Lernstil und auf die Stressbewältigungsmethoden des Einzelnen zu schliessen.

Es entsteht ein differenziertes Persönlichkeits- und Kompetenzprofil, welches auf die Unternehmenspraxis abgestimmt ist. WOPI kann für alle Funktions- und Führungsebenen eingesetzt werden.

WOPI™ als Coaching-Instrument

WOPI™ als Coaching-Instrument erlaubt eine differenzierte Erfassung des Persönlichkeits- und Kompetenzprofils. So entsteht ein „massgeschneiderter“ Leitfaden für den Coachingprozess, welche den Lernprozess effektiv und lösungsorientiert gestalten lässt. Der Coaching-Prozess nach **WOPI™** basiert auf der Idee, dass der Coachee seinen eigenen Entwicklungsbedarf vorerst verstehen und akzeptieren muss. Erst dann kann er seine eigene Lebens- und Berufserfahrung effizient als Katalysator einsetzen. Die **WOPI™** –Zertifizierung kann in einem zweitägigen Zertifizierungsworkshop erworben werden. Damit wird die fachgerechte Handhabung von WOPI gewährleistet. Die Zertifizierung kann nur durch autorisierte **WOPI™**-Associates durchgeführt werden, die in der Regel Fachpsychologen sind.

Autor

Dr. Peter Niitamo, Competence Dimensions Inc., lehrt als Professor Arbeitspsychologie an der Helsinki University of Technology. Wopi GmbH in Zürich ist der Vertriebspartner im Deutschen Sprachraum.

Wopi Schweiz GmbH

Innovative Competence Solutions

Bahnhofstrasse 71 8001 Zürich

Tel. +41 (0)43 497 20 42

office@wopi.ch www.wopi.ch